

Hoe verbeter je de inzetbaarheid van medewerkers? Door de waarde van geluk centraal te stellen

Als HR professional komen er dagelijks veel uitdagingen op je pad. Hoe hou je dan focus op de mens in de organisatie en hoe zorg je er voor dat er plezier in het werk is? Door de waarde van geluk centraal te stellen. Dat is belangrijk én levert veel op!

Sociaal kapitaal (de medewerkers in een organisatie) kan, als medewerkers gelukkig zijn en blijven, een harde bijdrage leveren aan de waarde van een organisatie: de winstgevendheid, productiviteit en de innovativiteit. Dit is niet altijd zichtbaar. Met onze aanpak maken we het onzichtbare zichtbaar.

ONZE AANPAK

Wij kennen de waarde geluk



We starten met een gesprek om jullie visie op inzetbaarheid te bespreken. Wat zijn knelpunten binnen de organisatie, wat zijn doelstellingen op korte of lange termijn? Het opzetten van een communicatieplan is een belangrijk onderdeel van de gesprekfase. Hoe gaan we medewerkers betrekken bij het traject en met welke boodschap? Het bevorderen van eigenaarschap van medewerkers speelt hierin een belangrijke rol.

Metten

Om inzicht te krijgen in stuurfactoren doen we –samen met de Erasmus Universiteit– grondig onderzoek naar het werkvermogen van uw medewerkers. Onze meetmethode is de WerkVermogensMonitor®. De WorkAbilityIndex is de basis van dit instrument. Met deze methode relateren we diverse factoren aan werkvermogen; in hoeverre beïnvloeden zij het werkvermogen en daarmee het geluk van medewerkers in relatie tot werk? De WerkVermogensMonitor® is uit te breiden met specifieke modules waarmee we het onderzoek maatwerk kunnen maken.

Analyse



De adviseurs van Preventned maken een analyse voor de organisatie. We geven inzicht in de belangrijkste stuurfactoren en hoe deze invloed hebben op het geluk van medewerkers. Samen zorgen we voor een prioritering en focus van acties en kiezen we voor instrumenten, interventies en vervolgstappen waar je het gewenste resultaat mee kunt behalen. Tegelijkertijd coachen we op individueel niveau medewerkers met een verhoogd uitvalrisico. Zij worden gemotiveerd om zelf actie te ondernemen. Op deze manier werken we samen aan het eigenaarschap van medewerkers.

Daarnaast monitoren wij per kwartaal de belangrijkste indicatoren werkvermogen, productiviteit en plezier in het werk via de Seizoensupdate. Hiermee heb je steeds een actueel inzicht in hoe jouw organisatie op deze thema's scoort. We hebben het Human Capital Dashboard ontwikkeld zodat je zelf de gegevens kunt analyseren en het rendement kunt bekijken.

Van Inzicht naar Inzetbaarheid

Met de resultaten van het onderzoek gaan we met de verschillende afdelingen en hun leidinggevenden aan de slag in zogenaamde VINI (Van Inzicht naar Inzetbaarheid) sessies. Tijdens deze sessies maken we een vertaalslag van de onderzoeksresultaten naar concrete actiepunten.

We bekijken of er aanvullende interventies gewenst zijn en ondersteunen bij de invulling daarvan. Zo kan beleid vorm krijgen en wordt parallel aan concrete acties gewerkt.

Om echt impact te creëren, maak je continue gebruik van de informatie en instrumenten uit de trajectaanpak. Met een herhaalmeting wordt zichtbaar wat de resultaten zijn en hoe deze werkwijze zich uitbetaalt.

Kortom...

...met de aanpak van Preventned krijg je inzicht in stuurfactoren; de factoren die de meeste invloed hebben op het geluk van medewerkers. Want gelukkige medewerkers presteren beter! Om dit te realiseren helpt Preventned om op alle lagen van de organisatie een beweging op gang te krijgen waarbij het uitgangspunt de mens in de organisatie is. **Happy People, Good Results!**

Over Preventned

Preventned bestaat inmiddels 10 jaar en heeft veel ervaring in diverse branches zoals zorg, onderwijs, industrie, agrarisch en dienstverlening. We weten wat er speelt en wat de uitdagingen zijn.

Onze ervaring leert dat bij alle bedrijven de productiviteit stijgt in samenwerking met het Preventned-team. Tevens stijgt de inzet en de motivatie van de medewerkers. Dit alles leidt tot een hoger (financieel) rendement en gelukkige medewerkers.