

PERSBERICHT

Werknemers binnen de overheid relatief het beste werkvermogen

Utrecht, 31 maart 2011 - De inzetbaarheid van werknemers in de branches onderwijs en zorg & welzijn staat meer dan bij medewerkers uit andere branches onder druk. Een relatief groot aantal werknemers in het onderwijs en de zorg & welzijn hebben een matig tot slecht werkvermogen. Dit blijkt uit onderzoek dat Arbo Unie onder ruim 22.000 werknemers heeft uitgevoerd.

Arbo Unie verricht in samenwerking met bedrijven al enige jaren onderzoek naar de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Duurzame inzetbaarheid wordt uitgedrukt in het werkvermogen van medewerkers: het vermogen van werknemers om tot het pensioen productief werk te verrichten. Voor dit onderzoek maakt Arbo Unie gebruik van de Workability-index.

Uit de eerste resultaten blijkt dat 78% van de medewerkers boven de 55 jaar een goed tot uitstekend werkvermogen heeft. Dat is opvallend, want discussies rond het doorwerken op hogere leeftijd doen anders vermoeden. Daarnaast kunnen we wel concluderen dat vanaf ongeveer 42 jaar het werkvermogen meer onder druk komt te staan.

Verdeeld over de verschillende branches blijken medewerkers in de zorg & welzijn en het onderwijs een relatief slechter werkvermogen te hebben in vergelijking met andere branches. De scores hebben slechts een geringe relatie met de leeftijd van medewerkers. Het werkvermogen van medewerkers in de industrie en de bouwnijverheid is hoger en meer gerelateerd aan leeftijd. Medewerkers binnen de overheid hebben relatief het beste werkvermogen.

Scores werkvermogen naar branche:

Branche	Uitstekend	Goed	Matig	Slecht
Nederland	41,7%	45,2%	11,1%	2,0%
Overheid	42,9%	45,5%	9,9%	1,7%
Dienstverlening	45,5%	42,6%	9,7%	2,2%
Industrie	44,0%	43,6%	10,5%	1,9%
Bouwnijverheid	35,4%	50,0%	13,5%	1,1%
Onderwijs	36,3%	47,9%	13,1%	2,7%
Zorg & Welzijn	33,9%	47,1%	14,7%	4,3%

Uit de resultaten van het onderzoek blijkt dat het oprekken van de pensioenleeftijd wel een uitdaging is maar geen onoverkomelijke hindernissen oplevert. Maar met de vergrijzing en krapte op de arbeidsmarkt is duurzame inzetbaarheid een belangrijk thema voor alle leeftijdsgroepen;

ook jongere generaties komen onder druk te staan. Daarom adviseert Arbo Unie nadrukkelijk dat bedrijven meer moeten investeren in duurzame inzetbaarheid. Werkgevers en werknemers hebben beide een belang en een verantwoordelijkheid hierin. “Stel alle medewerkers in de gelegenheid inzicht in hun werkvermogen te krijgen, ga het gesprek met medewerkers aan over het zelf nemen van actie en ondersteun hun verbeteracties. Deze kunnen liggen op het verbeteren van de mentale of fysieke vitaliteit en wij merken ook dat aandacht voor loopbaan of werk van groot belang zijn”, aldus Jan van den Hoogen, senior Arbeids- & Organisatiekundige van Arbo Unie.

-- Einde bericht ---

Noot voor de redactie/niet voor publicatie

Voor meer informatie:

Jan van den Hoogen

Woordvoerder en senior Arbeids- en Organisatiedeskundige Arbo Unie B.V.

M 06-52501416

E jan.van.den.hoogen@arbounie.nl

Over Arbo Unie

Arbo Unie is de partner van werkgevers en werknemers bij het verbeteren van gezondheid, veiligheid en inzetbaarheid van mensen op de werkvloer. Als marktleider op het gebied van gezondheidsmanagement helpt Arbo Unie al meer dan honderd jaar bedrijven beter te presteren. De kernactiviteiten van Arbo Unie richten zich op verzuim & re-integratie, risicomangement en vitaliteit & inzetbaarheid. De rode draad door de dienstverlening van Arbo Unie wordt gevormd door het thema duurzame inzetbaarheid. Met het monitoringsinstrument Duurzaam@work brengt Arbo Unie de situatie van een organisatie in kaart. In feite worden foto's gemaakt van het werkvermogen, de fysieke en mentale vitaliteit, de loopbaantevredenheid en de betrokkenheid. Op basis van de uitkomsten worden zeer gerichte oplossingen tot verbetering van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers geïmplementeerd.
