

Hoe laat je mensen langer participeren in het arbeidsproces? Met de Work Ability Index (WAI), een internationaal meetinstrument! Meten is namelijk weten! Weten biedt mogelijkheden voor preventief werken aan gezonde en vitale medewerkers. In die 'tak van sport' is TIGRA met een groot team van fysiotherapeuten, bedrijfsfysiotherapeuten en adviseurs toonaangevend. Daarom kiest TIGRA ook bewust voor de werkvermogensmonitor als belangrijk WAI-meetinstrument.

WAI-licentienemer TIGRA werkt bewust met WerkVermogensMonitor

De WAI is als eenvoudig meetinstrument voor een prognose over de inzetbaarheid van werknemers ontwikkeld in Finland, waar vergrijzing al twintig jaar een actueel thema is. Inmiddels wordt de WAI in 33 landen gebruikt. Daarmee is het een herkenbaar en werkbaar gemeenschappelijk (internationaal) referentiekader voor de komende jaren. Ook voor Nederland is de WAI belangrijk voor het meten van het werkvermogen. Vooral met het oog op de verwachte structurele krapte op de arbeidsmarkt. Teveel arbeidspotentieel boven de 58 jaar haakt namelijk nu nog af. Op initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zet de Stichting Blik op Werk in Nederland breed in op het gebruik van de WAI. Een breed draagvlak biedt namelijk mogelijkheden om de effecten van interventies te monitoren en te vergelijken in een landelijke benchmark.

In overleg met onder meer de arbosector is gekozen voor een standaard WAI-vragenlijst met een aantal vaste gebruiksregels. Aanpak en werkwijzen kunnen wel verschillen. Het WAI-concept is verankerd in een breed strategisch personeelsmanagement en gezondheids- en arbobeleid. Dienstverleners hebben echter daarnaast ruimte om zich te onderscheiden met eigen aanvullingen en innovaties. Blik op Werk moet opdrachtgevers informeren zodat ze een keuze kunnen maken tussen de verschillende dienstverleners. WAI-licentienemer TIGRA gebruikt voor een betere en/of bredere preventieaanpak onder meer de WerkVermogensMonitor vanwege de uitgebreidere vragenlijst.

Vrijwillige basis

Individuele medewerkers vullen op vrijwillige basis de WAI-vragenlijst in, maar de antwoorden blijven hun eigendom. Aan de hand van de antwoorden kan een inschatting worden gemaakt van het

werkvermogen. Hoe hoger de score des te beter het werkvermogen. "Het is opmerkelijk dat veel oudere medewerkers in bedrijven waar de WAI is ingezet, nog een groot werkvermogen blijken te hebben", zegt Lidy Schilder, hoofd van de Stichting Blik op Werk. "Die mensen geven na de WAI-meting duidelijk aan dat het misschien toch goed is om een paar dagen te blijven werken. Zo kan ruimschoots gebruik worden gemaakt van hun kennis en ervaring."

Lidy Schilder noemt de WAI een soort thermometer die meet of een medewerker de komende twee jaar al dan niet gaat uitvallen. Aan de hand van het aantal punten is de uitkomst, groen, oranje of rood. Scoort een medewerker rood, dan is de kans groot dat hij binnen twee jaar gaat verzuimen. Dus is het zaak om actie te ondernemen. Scoort een bedrijf voornamelijk groen, dan kan het beleid vooral worden gericht op gezondheidsmanagement, employability en duurzaamheid. De WAI past daarom uitstekend in kwaliteitsmodellen die bijvoorbeeld HRM-afdelingen gebruiken. Voorwaarde is wel dat medewerkers met een negatieve score terecht moeten kunnen bij iemand met geheimhoudingsplicht zoals een bedrijfsarts, bedrijfsfysiotherapeut of ergonoom.

Strikt regime

Lidy Schilder: "Een werkgever mag alleen groepsgewijs zien wat er aan de hand is, dus nooit op individueel niveau. Werkgevers mogen de gegevens pertinent niet gebruiken om mensen te ontslaan, bijvoorbeeld bij een reorganisatie. Die zorg willen we van tevoren wegnemen. Vandaar dat licentienemers zijn gebonden aan een zeer strikt regime. Helaas zijn er bedrijven die de WAI illegaal gebruiken, maar die pakken we juridisch aan. De WAI kan ook niet zo maar even worden ingezet.

Nazorg moet wel geregeld zijn. Een interventiebedrijf als TIGRA is in staat om goede nazorg te bieden."

Op de website www.blikopwerk.nl/WAI staat alle informatie over de WAI plus een lijst met licentienemers. Bedrijven kunnen alleen via de licentienemer vragenlijsten krijgen.

WAI-metingen van het werkvermogen houdt mensen langer in het arbeidsproces

Over Blik op Werk

Blik op Werk is een onafhankelijke stichting van werkgevers, werknemers, cliënten en vertegenwoordigers van aanbieders en vragers voor duurzame inzetbaarheid van werkenden en niet-werkenden.

De stichting geeft naast het WAI-licentienemerschap een keurmerk uit. Alleen bedrijven die voldoen aan het strikte eisenpakket van Blik op Werk krijgen het Blik op Werk-keurmerk.

