

Toetsingskader voor loonwaarde-rapporten

1. Startinformatie

- 1.1 Naam werknemer
- 1.2 Datum bedrijfsbezoek
- 1.3 Datum moment van rapportage
- 1.4 Geboortedatum werknemer
- 1.5 Naam werkgever
- 1.6 Naam geïnterviewde leidinggevende
- 1.7 Email geïnterviewde leidinggevende
- 1.8 Naam loonwaardedeskundige

2. Loonwaardebepaling

Normfunctie

- 2.1 Normfunctie opgenomen
- 2.2 Naam functie in de organisatie
- 2.3 Aantal uren dat werknemer werkt
- 2.4 Voltijdsuren
- 2.5 Beschreven is waar vandaan de normfunctie is verkregen

Overzicht arbeidsprestatie

- 2.6 Tabel Overzicht arbeidsprestatie weergegeven?
- 2.7 Hoofdtaken uitgelegd in tempo%, kwaliteit %, netto werktijd %?
- 2.8 Is er een toelichting/onderbouwing gegeven bij taken waar een verlies van arbeidsprestatie is opgegeven?
- 2.9 Is de toelichting/onderbouwing gegeven in herleidbare/meetbare eenheden?
- 2.10 Totale arbeidsprestatie weergegeven?
- 2.11 Loonwaarde berekend door $WML \times \text{arbeidsprestatie} \times \text{parttimefactor}$?

Rekenregels

- 2.12 Berekeningen in het rapport in 2 cijfers achter de komma?
- 2.13 Afronding 3 cijfers achter de komma correct?
- 2.14 Eind loonwaardepercentage *loonkostensubsidie* op heel percentage?

3. Advies herbeoordeling

- 3.1 Advies gegeven in één van de 4 categorieën?
- 3.2 Is het advies herbeoordeling kwalitatief onderbouwd?
- 3.3 Advies herbeoordeling in lijn met het rapport?
- 3.4 Bijschrijving bijzondere condities voor bepaling loonwaarde (indien van toepassing)

4. Checkvragen

- 4.1 CUL rapportageformat gebruikt?
- 4.2 Het rapport loonwaardemeting bevat een helder verschil tussen loonwaardemeting en advies (deskundigenrapport)?
- 4.3 Is het conceptrapport voorgelegd aan de werknemer en de medewerker?
- 4.4 Kan uit het rapport worden opgemaakt dat er (een) werkplekobservatie(s) is/zijn uitgevoerd?

5. Tot slot

- 5.1 Wat zijn positieve bevindingen?
- 5.2 Wat zijn verbeterpunten?

Observatie

- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee

Toelichting

- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting

- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee

- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting

- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee
- Ja/Nee/Niet kunnen controleren

- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting

- Ja/Nee/Niet kunnen controleren
- Ja/Nee/Niet kunnen controleren
- Ja/Nee/Niet kunnen controleren

- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting

- Ja/Nee
- Ja/Nee
- 1 tm 5
- Ja/Nee/nvt

- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting

- Ja/Nee
- Ja/Nee/nvt
- Ja/Nee/Niet kunnen controleren

- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting
- tekstveld voor toelichting

- Open tekstveld
- Open tekstveld

