

Toetsingskader voor loonwaardebepalingen

	Observatie	Toelichting
1. Voorbereiding en start audit		
1.1 Heeft de loonwaardedeskundige de planning/afstemming/afspraken gecommuniceerd met de klant?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
1.2 De loonwaardedeskundige bewerkstelligt aanwezigheid alle partijen (werkgever, leidinggevende, werknemer).	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
1.3 Zijn er op voorhand vragenlijsten verstuurd aan de werkgever en de werknemer?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
1.4 Zo ja, zijn deze vragenlijsten ingevuld?	Ja/Nee/Nvt	tekstveld voor toelichting
1.5 De dagplanning is doorgesproken?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
1.6 Doel en scope van de loonwaardemeting, methode en proces zijn uitgelegd en kort toegelicht?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
1.7 De loonwaardedeskundige vraagt of er bijzondere condities gecreëerd zijn om tot de huidige loonwaarde te komen?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
1.8 Stelt de loonwaardedeskundige vast hoe lang de medewerker werkzaam is in de huidige functie?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
2. Besluitvorming		
2.1 Is de werkgever geïnterviewd?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
2.2 Is het Gespreksprotocol werkgever toegepast?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
2.3 Is de werknemer geïnterviewd?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
2.4 Zijn de gesprekken met de werkgever en werknemer afzonderlijk van elkaar gevoerd?	Ja/Nee/Nvt	tekstveld voor toelichting
2.5 Heeft de loonwaardedeskundige naast werkgever/werknemer nog andere personen geïnterviewd?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
2.6 Heeft de loonwaardedeskundige de werkzaamheden die de werknemer uitvoert geobserveerd?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
2.7 Heeft de loonwaardedeskundige de werkzaamheden die de werknemer in de normfunctie uitvoert geobserveerd?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
2.8 Betrokkenen?	Ja/Nee/Nvt	tekstveld voor toelichting
2.9 Wat is de tijdsduur (in minuten) van de werkplekobservatie?	Open tekstveld	
2.10 En wat is er geobserveerd?	Open tekstveld	
3. Oordeelsvorming		
3.1 Heeft de loonwaardedeskundige het protocol werkplekbezoek gevolgd (bijlage 1 CUL)?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.2 Heeft de loonwaardedeskundige de feitelijk uitgevoerde taken geïnventariseerd?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.3 Is het aantal contracturen dat de werknemer werkt of gaat werken vastgesteld?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.4 Is de prestatie van de werknemer vastgesteld in termen van Kwaliteit?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.5 Is de prestatie van de werknemer vastgesteld in termen van Netto werktijd?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.6 Is de prestatie van de werknemer vastgesteld in termen van Netto werktijd?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.7 Stelt de loonwaardedeskundige de normfunctie vast?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.8 Stelt de loonwaardedeskundige het fulltime aantal uren behorende bij de normfunctie vast?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.9 Stelt de loonwaardedeskundige de normen voor tempo, kwaliteit en netto werktijd vast?	1 tm 5 CUL	tekstveld voor toelichting
3.10 De verkregen informatie is meegenomen in de gesprekken en oordeelsvorming?	Ja/Nee	tekstveld voor toelichting
4. Besluitvorming		
4.1 Is de arbeidsprestatie van de werknemer afgezet tegen de arbeidsprestatie van de normfunctie?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
4.2 Is het loonwaardepercentage berekend (conform Rekenregels)?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
4.3 De loonwaardedeskundige geeft een terugkoppeling van zijn bevindingen?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5. Vaardigheden		
5.1 De loonwaardedeskundige maakt contact met werkgever om een goede sfeer neer te zetten.	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5.2 De loonwaardedeskundige maakt contact met de cliënt om een goede sfeer neer te zetten.	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5.3 Loonwaardedeskundige werkt conform planning (tenzij beargumenteerd afgeweken).	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5.4 Loonwaardedeskundige stelt open vragen?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5.5 Loonwaardedeskundige vraagt door?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5.6 De vraagstelling van de loonwaardedeskundige is helder en duidelijk?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5.7 Loonwaardedeskundige evalueert (kort) de dag met betrokkenen?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
5.8 Loonwaardedeskundige beschikt over voldoende kennis over de CUL?	1 tm 5 Algemeen	tekstveld voor toelichting
6. Checkvragen		
6.1 Betreft de loonwaardebepaling een eerste meting of een herbeoordeling?	Open tekstveld	
6.2 Wat is de (globale) totale tijdsduur van de loonwaardebepaling?	Open tekstveld	
7. Tot slot		
7.1 Wat zijn positieve bevindingen?	Open tekstveld	
7.2 Wat zijn verbeterpunten?	Open tekstveld	



5 punts Schaal Algemeen	5 punts Schaal CUL
5. Volledig mee eens	5. Volledig conform CUL
4. Mee eens	4. Conform CUL
3. Neutraal	3. Neutraal
2. Niet mee eens	2. Niet conform CUL
1. Helemaal niet mee eens	1. Helemaal niet conform CUL